



CONSEILLER SOCIAL - CDI

Rejoindre HABILITAT ET METROPOLE, c'est choisir une entreprise sociale qui innove pour construire un avenir durable sur le territoire de Saint-Etienne Métropole !

QUI SOMMES-NOUS ?

HABILITAT ET METROPOLE est un acteur majeur de l'habitat social (370 salariés, 18 000 logements) qui rayonne sur tout le territoire de Saint-Etienne Métropole. Il conçoit, construit et gère des logements de qualité, adaptés à une demande diversifiée. HABILITAT ET METROPOLE est une entreprise sociale favorisant l'innovation, le travail collaboratif autour de valeurs humaines.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

Nous vous proposons :

- ▶ Une rémunération attractive (13^{ème} mois, intéressement...)
- ▶ Des avantages sociaux (tickets restaurant, mutuelle et prévoyance, CET, plan d'épargne entreprise...)
- ▶ Rythme de travail permettant de concilier vie personnelle et professionnelle

POSTULEZ SUR :

www.habitat-metropole.fr



RECRUTEMENT

HABILITAT ET METROPOLE recrute un/une Conseiller social. Il/elle sera rattaché(e) à la Directrice de l'Action Sociale et Contentieuse. Poste basé à Firminy.

VOTRE MISSION

Vous mettez en œuvre de la politique sociale de l'office sur l'ensemble de son territoire.

ACTIVITES SPECIFIQUES

- ▶ Attribuer les logements pour les publics prioritaires (DALO, CLT, CHRS...)
- ▶ Réaliser les diagnostics, les visites à domicile, le montage administratif, les entretiens...
- ▶ Réaliser des diagnostics sociaux des demandeurs de logements sur saisine du territoire
- ▶ Assurer l'accompagnement budgétaire et le suivi de l'impayé
- ▶ Gérer les situations préoccupantes (signalements, suivis...)
- ▶ Suivre les dossiers publics spécifiques (handicap et vieillissement)
- ▶ Suivre les locataires dans le cadre des réhabilitations en sites occupés
- ▶ Assurer la gestion du relogement dans le cadre des démolitions ou d'opérations tiroirs
- ▶ Assurer la mise en place et la continuité des partenariats (Associations d'insertion, LIFT, CMP...)
- ▶ Assurer le suivi des baux spécifiques (baux glissants, sous locations...)
- ▶ Participer aux actions d'innovation et d'animations sociales
- ▶ Assurer les relations avec les services de l'Etat
- ▶ Assurer la gestion sociale des troubles de voisinage/d'occupation (incurie, diogène, troubles du comportement, isolement, addiction...)
- ▶ Gérer les situations préoccupantes et assurer le suivi en lien avec les partenaires (violences...)






COMPETENCES

Savoir-faire

- ▶ Parfaite connaissance de la réglementation en lien avec le logement social (attributions, recouvrement, relogement...).
- ▶ Parfaite connaissance du réseau de partenaires sociaux
- ▶ Maîtrise des démarches d'actions sociales (diagnostics, FSL...)
- ▶ Capacités rédactionnelles et d'expression orale
- ▶ Esprit de synthèse et d'analyse
- ▶ Reporting



Savoir-être

-  Sens du relationnel (écoute, empathie, diplomatie, objectivité...)
-  Adaptabilité et implication
-  Capacité à prendre de la distance
-  Discrétion professionnelle
-  Intégrité et esprit d'équipe

